

# DIVERSITY AND INCLUSION

La gestione delle diversità è diventata una necessità prioritaria in un mondo globalizzato, la cui complessità si riflette all'interno delle organizzazioni. Per questo è importante costruire progetti che lavorino ai diversi livelli della struttura organizzativa, con una gestione coerente e condivisa: dalle scelte strategiche, alle modalità di gestione delle persone, fino a coinvolgere i comportamenti individuali.

Powered by *Wise Growth*  
Strategie di inclusione della diversità



L'INCLUSIONE QUOTIDIANA: RISPETTO E  
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

SVILUPPO PROFESSIONALE AL FEMMINILE:  
DIFFICOLTÀ E SOLUZIONI

PONTI INTERCULTURALI: COLLABORARE TRA  
CULTURE DIVERSE

AGE MANAGEMENT: COSTRUIRE DIALOGHI  
TRA LE GENERAZIONI

DISABILITÀ E LAVORO:  
STRUMENTI E COMPETENZE  
PER INCONTRARE E  
INTEGRARE

## L'INCLUSIONE QUOTIDIANA: RISPETTO E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

### Perché partecipare

Il corso intende fornire gli strumenti per comprendere quali siano le situazioni organizzative in cui i modi di pensare inconsapevoli influiscono sulla relazione tra le persone e sui rispettivi modi di lavorare. L'obiettivo è quello di approfondire la conoscenza di sé in relazione ai processi lavorativi per migliorare il clima e l'efficacia dei processi.

### A chi si rivolge

A tutti coloro che nel loro ruolo gestiscono persone, a chi lavora in team e a contatto con il cliente.

[istud.it/inclusione](http://istud.it/inclusione)

**Docente:** Maria Cristina Bombelli

**Durata:** 1 giorno

**Costo:** 800 Euro + IVA

**Milano, 9 aprile 2019**

## SVILUPPO PROFESSIONALE AL FEMMINILE: DIFFICOLTÀ E SOLUZIONI

### Perché partecipare

Il corso intende sia sostenere lo sviluppo individuale ed organizzativo, sia facilitare la consapevolezza di sé e delle proprie potenzialità. Lo scopo ultimo è quello di sostenere le carriere al femminile e di colmare quel gap che, in particolare nel contesto italiano, costituisce una peculiarità che necessita di essere affrontata.

### A chi si rivolge

Donne in sviluppo di carriera

[istud.it/carriera-femminile](http://istud.it/carriera-femminile)

**Docente:** Lucilla Bottecchia

**Durata:** 1 giorno

**Costo:** 800 Euro + IVA

**Milano, 6 maggio 2019**

## PONTI INTERCULTURALI: COLLABORARE TRA CULTURE DIVERSE

### Perché partecipare

L'interazione professionale con persone di culture differenti (in presenza o, più spesso, attraverso strumenti di comunicazione a distanza) sta diventando sempre più frequente e strategica per realizzare il proprio business. In questo scenario, la "cultural sensitivity" è una skill sempre più necessaria per lavorare efficacemente con persone provenienti da culture, valori di riferimento e assunti di base spesso molto diversi dai nostri. Il percorso formativo mira ad approfondire le conoscenze interculturali e facilitare gli scambi comunicativi tra culture differenti.

### A chi si rivolge

People manager e leader di team virtuali che hanno interazioni professionali con persone di culture diverse.

[istud.it/interculturalita](http://istud.it/interculturalita)

**Docenti:** Laura Girelli e Michele Rabaiotti

**Durata:** 1 giorno

**Costo:** 800 Euro + IVA

**Milano, 27 maggio 2019**

**Milano, 30 settembre 2019**

## AGE MANAGEMENT: COSTRUIRE DIALOGHI TRA LE GENERAZIONI

### Perché partecipare

Attraversiamo una fase storica in cui, per la prima volta, tre diverse generazioni «abitano» le organizzazioni. Tale convivenza pone problemi nuovi e nuove opportunità, concentrate in particolare:

- nella fascia dei «senior», che vedono allungarsi il tempo della permanenza in azienda;
- nella fascia dei «junior», che accedono al lavoro in uno scenario trasformato e con un approccio inedito.

Il workshop, attraverso una metodologia attiva ed il coinvolgimento diretto dei partecipanti, illustra l'esperienza delle tre generazioni in azienda (raccolta nella ricerca di Wise Growth «Generazioni in azienda», a cura di M.C. Bombelli, Guerini e Associati, 2014), per favorire una buona «convivenza inter-generazionale» in grado di regalare più ricchezza al lavoro.

### A chi si rivolge

People manager e leader di team in cui sono compresenti persone di generazioni diverse.

[istud.it/age-management](http://istud.it/age-management)

**Docente:** Michele Rabaiotti

**Durata:** 1 giorno

**Costo:** 800 Euro + IVA

**Milano, 14 giugno 2019**

**Milano, 23 ottobre 2019**

## DISABILITÀ E LAVORO: STRUMENTI E COMPETENZE PER INCONTRARE E INTEGRARE

### Perché partecipare

Lo scenario della disabilità al lavoro sta cambiando e ciò riguarda tutti: il potenziamento delle capacità inclusive di manager e lavoratori è necessario accanto all'evoluzione delle culture aziendali e allo sviluppo di figure specializzate come il 'disability manager'. Questo corso, partendo da esperienze e casi problema concreti, mira a fornire strumenti di lettura e di azione in contesti lavorativi in cui la disabilità è presente o attivamente ricercata, al fine di trasformarla in vero valore aggiunto per tutti.

### A chi si rivolge

A tutti coloro che in azienda hanno rapporti con persone disabili o vogliono ampliare la propria prospettiva sul tema della disabilità nelle organizzazioni. Inoltre, ai lavoratori con disabilità che vogliono raggiungere i medesimi obiettivi.

[istud.it/disabilita](http://istud.it/disabilita)

**Docente:** Emanuele Serrelli e Laura Girelli

**Durata:** 1 giorno

**Costo:** 800 Euro + IVA

**Milano, 1 luglio 2019**

**Milano, 29 novembre 2019**

## I DOCENTI DELL'AREA



**MARIA CRISTINA  
BOMBELLI**

Fondatrice e presidente di Wise Growth. È stata professore presso l'Università di Milano Bicocca e docente della Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi. Ha fondato, presso la SDA Bocconi, il laboratorio Armonia, centro di ricerca sul diversity management. È certificata IAP di THT (Trompenaars Hampden - Turner) per la consapevolezza interculturale ed executive coach con Newfield. Ha pubblicato numerosi libri e articoli su diversità, inclusione, comportamento organizzativo.



**LUCILLA  
BOTTECCHIA**

Laurea in Psicologia presso l'Università di Padova, psicoterapeuta segue l'approccio centrato sulla persona di Carl Roger. Supporta gli individui e le organizzazioni in materia di diversità e inclusione, cercando la convergenza della realizzazione individuale con gli obiettivi organizzativi. Il suo interesse principale sono le aree di genere. È certificata IAP di THT (Trompenaars Hampden - Turner) per la consapevolezza interculturale. Per oltre 15 anni ha lavorato nel marketing come Marketing Research Director a livello italiano ed internazionale.



**LAURA GIRELLI**

Laurea in Lettere con specializzazione in linguistica e semiotica; Scuola di Specialità in psicologia analitica. E' psicoterapeuta con formazione junghiana e relazionale. A lungo consulente su temi di strategia, marketing e organizzazione, attualmente affianca all'attività clinica quella di Senior Consultant con specificità per i temi legati alla leadership, alla gestione della genitorialità e all'interculturalità. E' certificata IAP di THT (Trompenaars Hampden - Turner) per la consapevolezza interculturale. E' autrice di numerosi articoli e libri.



**MICHELE  
RABAIOTTI**

Diploma di laurea in Scienze dell'Educazione, Master biennale in Social Work presso la Boston University di Boston, MA. Ha lavorato come formatore e consulente, soprattutto in ambito manageriale, per aziende nazionali ed internazionali. È inoltre attivo nel non profit nel coordinamento di progetti di coesione sociale e nella direzione di una Fondazione che raggruppa sei consulenti familiari di Milano. E' certificato IAP di THT (Trompenaars Hampden- Turner) per la consapevolezza interculturale e collabora come Italian Country Specialist con Aperian Global, società statunitense che si occupa di training culturale per manager chiamati a lavorare all'estero.



**EMANUELE  
SERRELLI**

Professional Counselor iscritto ad Asso-Counseling, pedagogista e dottore di ricerca in Scienze della Formazione e della Comunicazione. Collabora con diversi atenei come ricercatore, docente e project manager. Come filosofo della scienza si è interessato di interdisciplinarietà tra le scienze naturali e sociali, ed è stato ricercatore presso il Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa" dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca. È stato visiting scholar alla University of Utah, visiting fellow presso il Sydney Centre for the Foundations of Science, il Lisbon Applied Evolutionary Epistemology Lab, e il NESCent, Durham, NC.